

## Substytut do raportu płacowego – „Analiza wysokości wynagrodzeń członków zarządu Mex Polska S.A.”, Wrzesień 2023

Dystrybucja wynagrodzeń w poszczególnych latach wśród członków zarządu może odbywać się w różnych proporcjach, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń. Wynagrodzenia prezentowane w raporcie Antal odnoszą się do średniej płacy członka zarządu i nie ukazują podziału kwot na poszczególne osoby.

Porównując te dane do faktycznych wynagrodzeń Zarządu Mex Polska S.A., możemy zestawzić je z realiami rynkowymi przedstawionymi w raporcie zespołu Antal.

Zarząd Mex Polska S.A. składa się z czterech osób. Zgodnie z raportem, rekomendowane przez Antal średnie wynagrodzenie dla członka zarządu powinno się wahać między 1,05 mln PLN a 1,3 mln PLN, co w sumie daje od 4,2 mln PLN do 5,2 mln PLN.

Łączne wynagrodzenie zarządu Mex Polska S.A. za rok 2022 wyniosło 4,91 mln PLN i mieści się w zalecanych widełkach.

Raporty wynagrodzeń, dostarczając danych o płacach rynkowych, są bez wątpienia cennym punktem odniesienia przy ocenie systemów wynagrodzeń w organizacjach. Umożliwiają one ocenę adekwatności płac w kontekście praktyk rynkowych. Należy jednak podkreślić, że raporty te nie mogą służyć jako bezpośrednia podstawa do ustalania płacy konkretnego członka zarządu, gdyż prezentują wynagrodzenia w sposób ogólny. Wynika to z faktu, że wynagrodzenie indywidualne zależy od wielu czynników, które uzasadniają różnice płacowe, w tym:

- **Wyjątkowe osiągnięcia finansowe:** Członek zarządu, który generuje ponadprzeciętne zyski, może zasługiwać na wyższe wynagrodzenie, niezależnie od swojej pozycji w hierarchii firmy.
- **Innowacje i optymalizacje:** Wprowadzenie znaczących oszczędności lub nowych rozwiązań przynoszących korzyści firmie może być podstawą do podwyższenia wynagrodzenia.
- **Skuteczność w sytuacjach kryzysowych:** Członek zarządu, który efektywnie radzi sobie w trudnych czasach, zasługuje na szczególne uznanie i wyższe wynagrodzenie.
- **Wprowadzanie nowych produktów lub usług:** Sukces w komercjalizacji nowości, które generują znaczące zyski, może również wpłynąć na poziom wynagrodzenia.
- **Poszerzanie rynków zbytu:** Rozbudowa działalności firmy na nowe rynki może stanowić podstawę do podwyższenia wynagrodzenia odpowiedzialnego za ten obszar członka zarządu.
- **Unikatowa wiedza operacyjna:** Specjalistyczna znajomość rynku lub branży, umiejętności i sieć kontaktów pozwalają na racjonalne decyzje, właściwą ocenę ryzyka i maksymalizację zysków.
- **Zaslugi w budowaniu wartości organizacji:** Długoletni wkład w rozwój firmy może być przyczyną wyższego wynagrodzenia.

- **Specyfika branży:** Członek zarządu działający w niszowej branży również może liczyć na wyższe wynagrodzenie, co chroni przed utratą kluczowej wiedzy na rzecz konkurencji.

Te czynniki mogą prowadzić do znaczących różnic w wynagrodzeniach poszczególnych członków zarządu.

Z wyrazami szacunku,

Antal Sp. z o.o.

Artur Skiba  
Prezes Zarządu

Artur Skiba  
Prezes Zarządu

Antal Sp. z o.o.

Artur Migoń  
Wiceprezes Zarządu

Artur Migoń

Wiceprezes Zarządu